 <b>SATBAYEV UNIVERSITY</b>	<b>ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ</b>  <b>«Қ.И.СӘТБАЕВ атындағы ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ТЕХНИКАЛЫҚ ЗЕРТТЕУ УНИВЕРСИТЕТІ» КОММЕРЦИЯЛЫҚ ЕМЕС АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ</b>	
3-деңгейдегі СМЖ құжаты	2022 ж. « <u>03</u> » <u>06</u> №2 Редакция	БТ 029-06-05.03. <u>02</u> -2022

**«Қ.И.СӘТБАЕВ атындағы ҚазҰТЗУ  
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ ЛАУАЗЫМДАРЫНА ҚОЙЫЛАТЫН  
БІЛКТІЛІК ТАЛАПТАРЫ**

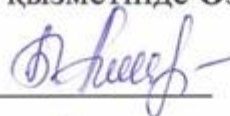
БК 029-06-05.03.02-2022

Алматы 2022

**АЛҒЫ СӨЗ**

**1 «Қ.И.Сәтбаев атындағы ҚазҰТЗУ» КЕАҚ HR қызметінде ӘЗІРЛЕНДІ**

HR қызметінің директоры  
«25» 05 2022 ж.

 А.Бейсова

**2 КЕЛІСІЛДІ**

Басқарма аппаратының басшысы  
«02» 06 2022 ж.





С.Шалабаев

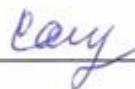
Қаржы және есеп департаментінің  
директоры-бас бухгалтер  
«01» 06 2022 ж.



Г.Токжигитова

Бағалау және сапа бөлімінің бастығы

«31» 05 2022 ж.



А. Сауранбаева

Заңды қамтамасыз ету және мемлекеттік  
сатып алу басқармасы бастығының м. а.  
«30» 05 2022 ж.



Т.Абукенов

Құжаттамалық қамтамасыз ету және  
мемлекеттік тілді дамыту бөлімі  
бастығының м. а.  
«27» 05 2022 ж.



Ж.Орақбаева

**3 Басқарманың 2022 жылғы «3» маусым № 8 шешімімен БЕКІТІЛДІ**

**4 21.04.2021 ж. №1 редакциясының орнына ЕНГІЗІЛДІ**

## МАЗМҰНЫ

1	Жалпы ереже	4
2	Нормативтік құжаттар	4
3	Біліктілік талаптары	4

## 1 ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕ

---

Біліктілік талаптары – белгілі бір қызмет түріне арналған кәсіби стандартпен бекітілген қызметкерлердің білім, білік және практикалық тәжірибесінің жиынтығын анықтайтын нормалар.

ҚазҰТЗУ қызметкерлерінің лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары (бұдан әрі - КТ):

- құрылымдық бөлімшелер туралы ережелер құрастырудың;
- қызметкерлердің міндеттерін, құқықтары мен жауапкершілігін белгілейтін лауазымдық нұсқаулықтарды әзірлеудің негізі болып табылады.

## 2 НОРМАТИВТІК ҚҰЖАТТАР

---

- 1995 жылғы 30 тамыздағы Қазақстан Республикасының Конституциясы;
- 2007 жылғы 27 шілдедегі №319-111 «Білім туралы» Қазақстан Республикасының Заңы;
- ҚР Үкіметінің 2013 жылғы 17 мамырдағы №499 қаулысымен бекітілген «Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидалары»;
- Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексі;
- Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрінің м.а. 2020 жылғы 31 желтоқсандағы № 370 бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2021 жылы 5 қаңтарда № 22032 болып тіркелді;
- Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі № 338 бұйрығы;
- Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2020 жылғы 30 желтоқсандағы № 553 бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2020 жылы 31 Желтоқсанда № 2003 болып тіркелді;
- С 029-06-40.3.01-2018 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат;
- «Қ.И.Сәтбаев атындағы Қазақ ұлттық техникалық зерттеу университеті» КЕАҚ Жарғысы;
- Қ.И.Сәтбаев атындағы ҚазҰТЗУ-дың сапа саласындағы саясаты;
- Департамент туралы ереже.

## 3 БІЛІКТІЛІК ТАЛАПТАРЫ

---

### Лауазымдарға қойылатын біліктілік талаптары

**Жоғары оқу орнының басшысы (ректоры):** жоғары білім, басшылық лауазымдағы жұмыс өтілі – кемінде 5 жыл.

**Жоғары оқу орны басшысының орынбасары (проректор):** оқу, оқу-әдістемелік, ғылыми, халықаралық, инновациялық, стратегиялық жұмыс мәселелеріне жетекшілік ететін орынбасарлар үшін: жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, «Назарбаев Университеті» ДБҰ-да немесе шетел жоғары оқу орнында Шетелде кадрлар даярлау жөніндегі Республикалық комиссия бекітетін басым мамандықтар бойынша оқуды аяқтау қорытындысы бойынша берілген ғылыми дәреже не магистр академиялық дәреже, білім беру ұйымдарында басшылық лауазымдағы жұмыс өтілі - кемінде 5 жыл немесе "Назарбаев Университеті" ДБҰ-да және/немесе Шетелде кадрлар даярлау жөніндегі Республикалық комиссия (магистратура немесе PhD докторантура) бекітетін басым мамандықтар бойынша шетелдік жоғары оқу орнында оқуды аяқтаған жағдайда кемінде 3 жыл жұмыс өтілі. Білім беру менеджменті бойынша біліктілікті арттыру курстарынан өткені туралы сертификаттың (куәліктің) болуы.

**Институт директоры:** ғылыми дәрежесінің, ғылыми атағының, білім беру ұйымдарындағы басшылық лауазымдардағы немесе мамандығы бойынша кемінде 5 жыл жұмыс өтілінің болуы. Бағдарламалық құжаттарды, жобаларды, білім беру бағдарламаларын әзірлей білу, институт алдында тұрған міндеттерді жүзеге асыру үшін коммерцияландырудың және сыртқы және ішкі ресурстарды тарту бойынша шебер қалыптасқан дағдылары, офистік бағдарламалармен жұмыс істеу дағдылары, жан-жақты көшбасшылық, аналитикалық және коммуникациялық қабілеттер, сеніп тапсырылған ұжымда тиімді іскерлік қарым-қатынас орната білу, стратегиялық ойлау, білім беру менеджменті бойынша біліктілікті арттыру курстарынан өткені туралы сертификаттың (куәліктің) болуы.

*Басымдылық:* кемінде B2 деңгейде шет тілін білу (құжатпен расталған).

**Институт директорының орынбасары:** ғылыми дәрежесінің / ғылыми атағының, білім беру ұйымдарындағы басшылық лауазымдардағы немесе мамандығы бойынша кемінде 3 жыл жұмыс өтілінің болуы, офистік бағдарламалармен жұмыс істеу дағдысының, аналитикалық және анықтамалық үлгідегі ақпаратты дайындау дағдысының, дамыған тұлғааралық және коммуникативтік қабілеттерінің, көшбасшылық және ұйымдастырушылық қасиеттерінің, стратегиялық ойлауының болуы.

*Басымдылық:* ТОП-500-ге кіретін ЖОО дипломы, "Болашақ" бағдарламасы бойынша алынған диплом, B2 төмен емес деңгейде шет тілін білу (құжатпен расталған)

**Кафедра меңгерушісі:** ғылыми дәрежесінің/ғылыми атағының болуы, офистік бағдарламалармен жұмыс істеу дағдылары, аналитикалық және анықтамалық үлгідегі ақпаратты дайындау дағдылары, дамыған тұлғааралық және коммуникативтік қабілеттер, көшбасшылық және ұйымдастырушылық қасиеттері, білім беру бағдарламаларын, жобаларын әзірлеу дағдылары, кафедра алдында тұрған міндеттерді және әртүрлі жобаларды жүзеге асыру үшін сыртқы, шет ресурстарды тарту дағдылары, оқытушылық лауазымдардағы немесе ғылым саласында кемінде 7 жыл жұмыс өтілінің болуы.

*Басымдылық:* Q1-Q2-ге Journal Citation Report импакт-факторы бойынша кіретін немесе соңғы 3 жылда CiteScore бойынша кемінде 50 процентильді қамтитын ғылыми басылымдарда кемінде 2 жарияланымның болуы; Scopus немесе Web of Science деректер базасында кемінде 2 Хирш индексінің болуы. ТОП-500-ге кіретін жоғары оқу орнының дипломы, "Болашақ" бағдарламасы бойынша алынған диплом, кемінде B2 деңгейде шет тілін білу (құжатпен расталған).

**Профессор:** ғылыми дәрежесі, ғылыми атағы (немесе ("Қазақстанның құрметті сәулетшісі" құрметті атағы немесе төсбелгісі), ғылыми-педагогикалық қызметте кемінде 10 жыл жұмыс өтілі, офистік және арнайы бағдарламаларды пайдалана білу, білім беру бағдарламаларын, құжаттарды әзірлей білу, диссертациялық кеңестердің жұмысына қатысу, Қазақстан Республикасында немесе шетелде диссертация қорғаған докторанттарға, ғылыми дәреже ізденушілерге жетекшілік ету, шығарылған және ұсынылған оқулықтардың, оқу құралдарының, монографиялардың, патенттердің болуы, халықаралық және республикалық ғылыми, ғылыми-техникалық бағдарламалар мен гранттық қаржыландыру жобаларына жетекшілік ету.

*Басымдылық:* Q1-Q2-ге Journal Citation Report импакт-факторы бойынша кіретін немесе CiteScore бойынша кемінде 50 процентильді қамтитын ғылыми басылымдарда кемінде 3 жарияланымның болуы, Scopus немесе Web of Science деректер базасында кемінде 2 Хирш индексінің болуы, ТОП-500 кіретін жоғары оқу орнының дипломы, "Болашақ" бағдарламасы бойынша алынған диплом, B2 төмен емес деңгейде шет тілін білу (құжатпен расталған), соңғы 5 жылда шетелдік және/немесе республикалық ұйымдармен шарт бойынша енгізілген ғылыми нәтиженің болуы. ЖАК профессоры атағы.

Q1-ге Journal Citation Report импакт-фактор бойынша кіретін немесе CiteScore бойынша кемінде 75 процентильді қамтитын ғылыми басылымдарда жарияланымдары бар шетелдік профессорлар үшін ғылыми атақтың болуы талап етілмейді.

**Профессор-зерттеуші:** ғылыми дәрежесі, ғылыми атағы, ғылыми-педагогикалық қызмет өтілі кемінде 10 жыл, оның ішінде өзінің ғылыми

жобасына басшылық ету және ғылыми кадрларды даярлау тәжірибесі бойынша кемінде үш жыл, Scopus немесе Web of Science деректер базасында жаратылыстану-техникалық бейіндегі ғалымдар үшін кемінде 3 Хирш индексі және әлеуметтік-гуманитарлық бейіндегі ғалымдар үшін кемінде 2 Хирш индексі (өзін-өзі бағалауды есепке алмағанда), белсенді зерттеу қызметінің тәжірибесі, соңғы 3 жылда Scopus және (немесе) Web of Science дерекқорларында индекстелетін Q1, Q2 және Q3 халықаралық рецензияланатын ғылыми журналдарда (не 35-тен төмен емес процентильмен) кемінде 3 ғылыми жарияланым, ғылыми жобаларды іске асыру үшін сыртқы, шет ресурстарды тарту тәжірибесі, ғылыми зерттеулердің құжаттары мен жобаларын әзірлеу білігі, соңғы 5 жылда оқытылатын пәндердің бейініне сәйкес жоғары коммуникативтік, ұйымдастырушылық, көшбасшылық дағдылар, біліктілікті арттыру сертификаттары.

*Басымдылық:* шет тілін C1 төмен емес деңгейде білу (құжатпен расталған).

**Қауымдастырылған профессор (доцент):** ғылыми дәрежесі, ғылыми-педагогикалық қызмет өтілі кемінде 7 жыл немесе тиісті мамандық бойынша еңбек өтілімен қоса кемінде 15 жыл басшылық лауазымдағы еңбек өтілі. Офистік және арнайы бағдарламалармен жұмыс істеу дағдылары, іске асырылатын білім беру бағдарламасының ерекшелігін ескере отырып, білім беру бағдарламаларының, оқу құралдарының, оқулықтардың, әдістемелік ұсынымдардың, білім беру және ғылыми жобалардың қажеттіліктерін талдау және әзірлеу дағдылары. Q1-Q3-ке Journal Citation Report импакт-факторы бойынша кіретін немесе CiteScore бойынша 35-тен төмен емес процентилі бар ғылыми басылымдарда кемінде 3 жарияланымның болуы.

*Басымдылық:* Scopus немесе Web of Science деректер базасы бойынша Хирш индексінің болуы, шығарылған және ұсынылған оқулықтардың, оқу құралдарының, монографиялардың, патенттердің болуы, халықаралық және республикалық ғылыми, ғылыми-техникалық бағдарламаларға және гранттық қаржыландыру жобаларына жетекшілік ету, соңғы 5 жылда шетелдік және/немесе республикалық ұйымдармен шарт бойынша енгізілген ғылыми нәтиженің болуы, ТОП-500-ге кіретін ЖОО дипломы, "Болашақ" бағдарламасы бойынша алынған диплом, B2 төмен емес деңгейде шет тілін білу (құжатпен расталған). ЖАК қауымдастырылған профессоры (доцент) атағының болуы.

**Аға оқытушы:** жоғары білім (специалитет, 5 жыл), ғылыми-педагогикалық бағыт бойынша жоғары оқу орнынан кейінгі білім, оқытушы лауазымындағы ғылыми-педагогикалық жұмыс өтілі кемінде 3 жыл, ғылым кандидаты (бейін бойынша PhD) ғылыми дәрежесі болған кезде ғылыми-педагогикалық қызмет өтілі кемінде 1 жыл немесе мамандығы (бейін қызметі) бойынша практикалық жұмыс өтілі кемінде 5 жыл. Кандидат ғылыми-зерттеу қызметін жүзеге асыру үшін қажетті ақпаратты іздеу, жинау, сақтау, өңдеу, ұсыну,

тарату әдістерін білуі тиіс, оқытылатын пән немесе оқу сабақтарының жекелеген түрлері бойынша оқу, тәрбие және әдістемелік жұмысты ұйымдастыру және жүргізу дағдылары, жұмыс оқу бағдарламаларын, әдістемелік құралдарды әзірлеу дағдылары болуы тиіс, бакалаврлардың бітіру біліктілік жұмыстарына, мамандардың дипломдық жұмыстарына/жобаларына жетекшілік ету, дәрістер оқу және емтихандар өткізу.

**Басымдылық:** Scopus және (немесе) Web of Science деректер базасында индекстелетін ғылыми басылымдарда (оның ішінде тең авторлықта) нөлдік емес импакт-факторы бар журналдарда жарияланымдарының болуы, халықаралық деректер базасында келтірілген оқу, ғылыми-әдістемелік басылымдардың, монографиялардың болуы (5 жылда кемінде бір, оның ішінде бірлескен авторлықта жазылған), Scopus немесе Web of Science деректер базасында Хирш индексінің болуы, соңғы 3 жылда кемінде 72 сағат көлемінде оқылатын пәндер бойынша біліктілікті арттыру сертификатының/сертификатының болуы, шет тілін B2 деңгейінен төмен емес деңгейде білу (құжатпен расталған).

**Оқытушы:** жоғары білім (специалитет, 5 жыл), ғылыми-педагогикалық бағыт бойынша жоғары оқу орнынан кейінгі білім, ғылыми-педагогикалық қызмет өтілі кемінде 1 жыл немесе мамандығы (қызмет бейіні) бойынша практикалық жұмыс өтілі кемінде 2 жыл. Кандидат ғылыми-зерттеу қызметін жүзеге асыру үшін қажетті ақпаратты іздеу, жинау, сақтау, өңдеу, ұсыну, тарату әдістерін білуі, өткізілетін сабақтар мен оқу жұмысының түрлері бойынша оқу-әдістемелік жұмысты ұйымдастыру және жүргізу дағдылары болуы тиіс.

**Басымдылық:** нөлдік емес импакт-факторы бар журналдарда мақалалардың болуы (кемінде 3, оның ішінде тең авторлықта), халықаралық деректер базасында келтірілген оқу, ғылыми-әдістемелік басылымдардың, монографиялардың болуы (5 жылда кемінде бір, оның ішінде бірлескен авторлықта жазылған), соңғы 3 жылда кемінде 72 сағат көлемінде оқылатын пәндер бойынша біліктілікті арттыру сертификатының/сертификаттарының болуы, шет тілін B2 (құжатпен расталған) деңгейінен төмен емес деңгейде білу.

**Ассистент:** мамандығы бойынша кемінде 2 жыл еңбек өтілі болған жағдайда жоғары білімі немесе магистр академиялық дәрежесі болуы тиіс.

**Цикл бастығы:** жоғары оқу орны басшысының келісімі бойынша әскери қызметте тұрған офицерлер, әскери қызмет мерзімі кемінде 10 жыл запастағы (отставкадағы) офицерлер тағайындалады, жоғары әскери немесе жоғары әскери-арнаулы білімі бар немесе



теріс себептер бойынша қызметтен шығарылғандарды қоспағанда, ерекше жағдай ретінде жоғары білімі бар және оқытушылық жұмысқа бейім адамдар.

**Жаттықтырушы:** жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі білім), ғылыми-педагогикалық қызмет өтілі кемінде 3 жыл немесе мамандығы (қызмет бейіні) бойынша практикалық жұмыс өтілі кемінде 5 жыл.

**PR-менеджер:** кадрларды даярлаудың тиісті бағыттары бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, қоғаммен және бұқаралық ақпарат құралдарымен байланыс саласындағы қосымша дайындық және кемінде 2 жыл жұмыс өтілі.

**Бренд-менеджер:** кадрларды даярлаудың тиісті бағыттары бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, менеджмент/маркетинг саласындағы арнайы дайындық және кемінде 3 жыл жұмыс өтілі.

**Жетекші инженер:** кадрларды даярлаудың тиісті бағыттары бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және мамандық бойынша – кемінде 5 жыл жұмыс өтілі.

**Жетекші ғылыми қызметкер:** кадрларды даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, ғылым докторы немесе кандидаты ғылыми дәреже, ғылыми еңбектерінің немесе өнертабысқа берілген авторлық куәліктер, сондай-ақ практикада іске асырылған ірі жобалар мен әзірлемелер болу.

**Жетекші маман:** кадрларды даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және мамандық бойынша – кемінде 2 жыл жұмыс өтілі.

**Бас механик:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және экономикалық қызмет түріндегі ұйымның тиісті бейініне сәйкес мамандық бойынша кемінде 5 жыл жұмыс өтілі

**Бас ғылыми қызметкер:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, ғылым докторы ғылыми дәрежесі, ірі ғылыми еңбектер немесе жаңалық ашуға арналған дипломдар мен өнертабысқа берілетін авторлық куәліктерінің, сондай-ақ практикада іске асырылған нәтижелер, тиісті білім саласындағы ғылыми бедел.

**Бас маман:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және мамандығы бойынша жетекші маман лауазымында кемінде 3 жыл жұмыс өтілі.

**Бас энергетик:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және тиісті экономикалық қызмет түріндегі мамандығы бойынша кемінде 5 жыл жұмыс өтілі.

**Дизайнер:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, жұмыс өтіліне талап қойылмайды немесе тиісті мамандық (біліктілік) бойынша техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі (арнайы орта, кәсіби орта) білім және мамандығы бойынша кемінде 3 жыл жұмыс өтілі.

**Департамент директоры** (бөлімше басшысы): кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, басшылық лауазымда кемінде 5 жыл істеген жұмыс өтілі.

**Қойма меңгерушісі:** тиісті мамандық (біліктілік) бойынша техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі (арнайы орта, кәсіптік орта) білім және есепке алу мен бақылау бойынша кемінде 1 жыл жұмыс өтілі немесе жалпы орта білім және есепке алу мен бақылау бойынша кемінде 3 жыл жұмыс өтілі.

**Инженер:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, жұмыс өтіліне талап қойылмайды немесе тиісті мамандық (біліктілік) бойынша техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі (арнайы орта, кәсіби орта) білім және техник лауазымында кемінде 3 жыл жұмыс өтілі.

**Директордың орынбасары** (бөлімше басшысы): кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және ұйымдарда басшылық лауазымдарда кемінде 3 жыл жұмыс өтілі.

**Комендант:** тиісті мамандық (біліктілік) бойынша техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі (арнайы орта, кәсіби орта) білім, жұмыс өтіліне талап қойылмайды немесе жалпы орта білім және белгіленген бағдарлама бойынша арнайы дайындық, жұмыс өтілі талап етілмейді.

**Корпоративтік хатшы:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және корпоративтік басқару бойынша арнайы дайындық, мамандығы бойынша кемінде 3 жыл жұмыс өтілі, оның ішінде басшылық лауазымында кемінде 1 жыл жұмыс өтілі.

**Корректор:** тиісті мамандық (біліктілік) бойынша техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі (арнайы орта, кәсіптік орта) білімі бар тұлғаларға жұмыс өтіліне талап қойылмайды.

**Зертханашы:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім немесе тиісті мамандық (біліктілік) бойынша техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі (арнайы орта, кәсіби орта) білім, жұмыс өтіліне талап қойылмайды немесе негізгі орта білім, арнайы дайындық және мамандық бойынша кемінде 2 жыл жұмыс өтілі.

**Шебер:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және өндірісте кемінде 1 жыл жұмыс өтілі немесе тиісті мамандық (біліктілік) бойынша техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі (арнайы орта, кәсіби орта) білім және өндірісте кемінде 3 жыл жұмыс өтілі.

**Бас менеджер:** кадрларды даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және жұмыс өтілі кемінде 5 жыл

**Менеджер:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және мамандығы бойынша кемінде 2 жыл жұмыс өтілі.

**Жоба менеджері:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және кемінде 1 жыл жұмыс өтілі немесе тиісті мамандық (біліктілік) бойынша техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі (арнайы орта, кәсіби орта) білім, кемінде 3 жыл жұмыс өтілі, тиісті курстардан өткені туралы немесе кәсіптік сертификатталғандығы туралы сертификаттың болғаны жөн.

**Кіші ғылыми қызметкер:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыттары бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және мамандығы бойынша кемінде 3 жыл жұмыс өтілі, ғылыми дәрежесі болған, докторантураны бітірген және тағылымдамадан өткен жағдайда жұмыс өтіліне талап қойылмайды, жоғары оқу орындары (факультеттер) кеңестерінің ұсыныстары болған кезде, оқу кезеңінде жұмыс тәжірибесі жинақталған жоғары оқу орындарының түлектері (магистратура) кіші ғылыми қызметкер лауазымына тағайындалады.

**Ғылыми қызметкер:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және мамандығы бойынша кемінде 3 жыл жұмыс өтілі, өнертабысқа немесе ғылыми еңбектерге берілген

авторлық куәліктер, ғылыми дәрежесі болған жағдайда жұмыс өтіліне талап қойылмайды.

**Бөлім бастығы:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыттары бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және мамандығы бойынша кемінде 5 жыл жұмыс өтілі.

**Цех бастығы:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыттары бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және маман лауазымындағы кемінде 3 жыл жұмыс өтілі немесе тиісті мамандық (біліктілік) бойынша техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі (арнайы орта, кәсіби орта) білім және маман лауазымында кемінде 5 жыл жұмыс өтілі.

**Программист:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және мамандығы бойынша кемінде 2 жыл жұмыс өтілі.

**Редактор:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, жұмыс өтіліне талап қойылмайды.

**Маман:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, жұмыс өтіліне талап қойылмайды.

**Маман (мұрағатшы):** тиісті мамандық (біліктілік) бойынша техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі (арнайы орта, кәсіптік орта) білім, жұмыс өтіліне талап қойылмайды.

**Аға ғылыми қызметкер:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және тиісті мамандық бойынша кемінде 10 жыл жұмыс өтілі, ғылыми еңбектерге немесе өнертабысқа берілген авторлық куәліктер, ғылыми дәрежесі болған жағдайда жұмыс өтіліне талап қойылмайды.

**Техник:** тиісті мамандық (біліктілік) бойынша орта техникалық және кәсіптік (арнайы орта, кәсіби орта) білім, жұмыс өтіліне талап қойылмайды.

**Қаржы аналитигі:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, менеджмент немесе сыртқы аудит саласындағы қосымша даярлық және мамандығы бойынша кемінде 2 жыл жұмыс өтілі.

**Бас заң кеңесшісі:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және жетекші заң кеңесшісі лауазымында кемінде 2 жыл жұмыс өтілі.

**Жетекші заң кеңесшісі:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және заң кеңесшісі лауазымында кемінде 2 жыл жұмыс өтілі.

**Заң кеңесшісі:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім немесе тиісті мамандық (біліктілік) бойынша техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі (арнайы орта, кәсіби орта) білім, жұмыс өтіліне талап қойылмайды.

**Кітапхана директоры (меңгерушісі):** педагогикалық ғылымдар (гуманитарлық пәндер, тілдер және әдебиет бойынша) және/немесе өнер және гуманитарлық ғылымдар (гуманитарлық ғылымдар, тілдер және әдебиет) және/немесе әлеуметтік ғылымдар, журналистика және ақпарат және/немесе инженерлік, өңдеу және құрылыс салалары (сәулет, құрылыс, машина жасау) бағыттары бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және мәдениет ұйымдарында басқарушы персонал лауазымында істеген кемінде 5 жыл жұмыс өтілі.

**Кітапхана директорының орынбасары** (кітапхана меңгерушісі): педагогикалық ғылымдар (гуманитарлық пәндер, тілдер және әдебиет бойынша) және/немесе өнер және гуманитарлық ғылымдар (гуманитарлық ғылымдар, тілдер және әдебиет) және/немесе әлеуметтік ғылымдар, журналистика және ақпарат және/немесе бизнес, басқару және құқық (экономика, құқықтану) және/немесе инженерлік, өңдеу және құрылыс салалары (сәулет, құрылыс және құрылыс) бағыттары бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, мәдениет саласындағы жұмыс өтілі – кемінде 5 жыл немесе мәдениет ұйымдарында басқарушы персонал лауазымында кемінде 3 жыл жұмыс өтілі.

**Көркемдік жетекші:** педагогикалық ғылымдар (музыкалық білім) және/немесе өнер және гуманитарлық ғылымдар және/немесе әлеуметтік ғылымдар, журналистика және ақпарат және/немесе қызмет көрсету (туризм, мәдени-тынығу жұмысы) бағыттары бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, жұмыс өтіліне талап қойылмайды.

**SEO-маман:** жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, арнайы орта білім, жұмыс өтіліне талап қойылмайды.

**Аналитик:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, жұмыс өтіліне талап қойылмайды.

**Бизнес-аналитик:** жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім (қаржы, экономика, бухгалтерия саласында болғаны жөн), кемінде 3 жыл жұмыс өтілі.

**Жетекші геофизик (петрофизик):** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және мамандық бойынша кемінде 2 жыл жұмыс өтілі.

**Беттеуші:** кадрларды даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, жұмыс өтіліне талап қойылмайды.

**Бейнеоператор, бейнередатор:** тиісті мамандық бойынша техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім немесе жалпы орта білім, жұмыс өтіліне талап қойылмайды.

**Дәрігер:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және кемінде 3 жыл жұмыс өтілі.

**1-санатты геолог (геофизик):** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және мамандығы бойынша кемінде 2 жыл жұмыс өтілі.

**2-санатты геолог (геофизик):** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, еңбек өтіліне талап қойылмайды.

**Бас АТ әкімшісі:** жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және кемінде 3 жыл жұмыс өтілі.

**Бас АТ маманы:** жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және кемінде 3 жыл жұмыс өтілі.

**Бас веб-әзірлеуші:** жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және кемінде 3 жыл жұмыс өтілі.

**Бас дәрігер:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, кемінде 5 жыл жұмыс өтілі.

**Бас геолог (геофизик):** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және мамандық бойынша кемінде 5 жыл жұмыс өтілі.

**Бас инженер:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және кемінде 5 жыл жұмыс өтілі.

**Бас инженер-әзірлеуші:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және бейіні бойынша кемінде 5 жыл жұмыс өтілі.

**Бас инженер-эколог:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және кемінде 5 жыл жұмыс өтілі.

**Бас ғылыми кеңесші:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, ғылыми дәреже, ғылыми еңбектер бойынша немесе жаңалық ашуға арналған дипломдар және өнертабысқа берілген авторлық куәліктері, сондай-ақ практикада іске асырылған нәтижелер, жұмыс өтілі – кемінде 10 жыл.

**Бас ғылыми жетекші:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, ғылыми дәреже, ғылыми еңбектер немесе жаңалық ашуға арналған дипломдар және өнертабысқа берілген авторлық куәліктер, сондай-ақ практикада іске асырылған нәтижелер, тиісті білім саласындағы ғылыми бедел, кемінде 10 жыл жұмыс өтілі.

**Журналист:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және мамандық бойынша кемінде 3 жыл жұмыс өтілі.

**Зертхана меңгерушісі/жетекшісі:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және маман лауазымында кемінде 5 жыл жұмыс өтілі.

**Шеберхана меңгерушісі:** жоғары білім, жұмыс өтілі талап етілмейді немесе орта буын маманы біліктілігімен техникалық және кәсіптік (арнайы орта, кәсіби орта) білім, сондай-ақ білім беру ұйымының бейініне сәйкес келетін ұйымдарда кемінде 5 жыл жұмыс өтілі.

**Сектор меңгерушісі:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім немесе техникалық және кәсіптік білім және кемінде 5 жыл жұмыс өтілі.

**Зертхана меңгерушісінің орынбасары:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және кемінде 3 жыл жұмыс өтілі.

**Басшының орынбасары:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және ұйымдарда басшылық лауазымда кемінде 3 жыл жұмыс өтілі.

**Қоймашы:** тиісті мамандық (біліктілік) бойынша техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі (арнайы орта, кәсіптік орта) білімі бар тұлғаларға жұмыс өтіліне талап қойылмайды.

**Үйлестіруші:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, кемінде 3 жыл жұмыс өтілі.

**Копирайтер:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, кемінде 3 жыл жұмыс өтілі.

**Орталық кураторы:** жоғары білімі, ғылыми дәреже және/немесе ғылыми атағы, академиялық дәреже, білім беру ұйымдарында басшылық лауазымдарында немесе мамандығы бойынша кемінде 5 жыл жұмыс өтілі; тұрақты біліктілікті көтеру.

**Медбике:** «Мейіргер ісі» (немесе "Емдеу ісі», «Акушерлік іс», орта білімнен кейінгі "Мейіргер ісі" (қолданбалы бакалавриат) мамандығы бойынша техникалық және кәсіптік (арнайы орта, кәсіби орта) медициналық білім.

**Жатақхана бастығы:** жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және мамандығы бойынша кемінде 2 жыл жұмыс өтілі.

**Басқарма бастығы:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және мамандығы бойынша кемінде 5 жыл жұмыс өтілі.

**Оператор:** тиісті мамандық бойынша техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім немесе жалпы орта білім, жұмыс өтіліне талап қойылмайды.

**Патентанушы:** жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) техникалық және/ немесе заң білімі, ғылыми-ұйымдастырушылық жұмыс немесе инновациялық қызмет өтілі – кемінде 3 жыл.

**Ректордың (Басқарма төрағасының) көмекшісі:** кадрларды даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және басқару лауазымдарындағы жұмыс өтілі кемінде 3 жыл

**Әзірлеуші:** жоғары кәсіптік (техникалық немесе инженерлік-экономикалық) білім, бейіні бойынша кемінде 3 жыл жұмыс өтілі.

**Референт:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, жұмыс өтіліне талап қойылмайды.

**Аға инженер:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыттары бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және бейіні бойынша кемінде 5 жыл жұмыс өтілі.

**Қаржылық кеңесші:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және мамандығы бойынша кемінде 5 жыл жұмыс өтілі.

**Фотограф:** жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім немесе (арнайы орта, кәсіптік орта) білім, жұмыс өтіліне талап қойылмайды.



**Сарапшы:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, жұмыс өтілі кемінде 2 жыл.

**Басқарма аппаратының басшысы:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және басшылық лауазымда кемінде 5 жыл жұмыс өтілі.

**Басқарушы директор:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және басшылық лауазымда кемінде 3 жыл жұмыс өтілі.

**Compliance-офицер:** жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) заң немесе экономикалық білім және кемінде 5 жыл жұмыс өтілі (ішкі бақылау, тәуекел-менеджмент, заңды сүйемелдеу бөлімшелерін қоса алғанда).

**Ректордың кеңесшісі:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және ғылыми-педагогикалық жұмыс өтілі немесе білім беру мекемесінің қызметіне сәйкес кәсіптік қызмет бағыты бойынша ұйымдардағы жұмыс өтілі кемінде 10 жыл, ғылыми атағы немесе ғылыми дәрежесі болған жағдайда ғылыми-педагогикалық немесе білім беру мекемесінің қызметіне сәйкес кәсіптік қызмет бағыты бойынша ұйымдардағы жұмыс өтілі кемінде 5 жыл.

**Аудитор:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және қосымша арнайы дайындық, Бухгалтерлік жұмыс өтілі кемінде 3 жыл немесе тиісті мамандық (біліктілік) бойынша техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі (орта арнайы, орта кәсіптік) білім және қосымша арнайы дайындық, бухгалтерлік жұмыс өтілі кемінде 5 жыл.

**Қоғаммен байланыс жөніндегі маман:** жұмыс өтіліне талап қойылмастан, тиісті кадрлар даярлау бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім.

**Кіші редактор:** тиісті мамандық (біліктілік) бойынша техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі (орта арнайы, орта кәсіптік) білім, жұмыс өтіліне талап қойылмайды

**Фотозертхананың меңгерушісі:** тиісті мамандық (біліктілік) бойынша техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі (арнайы орта, кәсіптік орта) білім және мамандығы бойынша кемінде 1 жыл жұмыс өтілі немесе жалпы орта білім және осы салада кемінде 3 жыл жұмыс өтілі.

**Аудармашы:** кадрларды даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, жұмыс өтіліне талап қойылмайды.

**Көркемдік редактор:** (дизайнер) тиісті кадрлар даярлау бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, жұмыс өтіліне талап қойылмайды немесе тиісті мамандық (біліктілік) бойынша техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі (орта арнайы, орта кәсіптік) білім және мамандығы бойынша кемінде 3 жыл жұмыс өтілі.

**Офис-менеджер:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, "Офис-менеджер" бағыты бойынша қосымша дайындық (курстар, сыныптар), әкімшілік жұмыс тәжірибесі және мамандығы бойынша жұмыс өтілі кемінде 2 жыл.

**Дизайнер-визуализатор;** (бағдарламашы) кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, "веб" тораптарын құру және қызмет көрсету бойынша жұмыс өтілі кемінде 2 жыл.

**Контент-менеджер:** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және мамандығы бойынша жұмыс өтілі кемінде 2 жыл.

**Инженер-бағдарламашы:** тиісті кадрлар даярлау бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, жұмыс стажына талап қойылмайды немесе тиісті мамандық (біліктілік) бойынша техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі (орта арнайы, орта кәсіптік) білім және I санатты техник лауазымында кемінде 3 жыл жұмыс өтілі.

**Статистик** тиісті мамандық (біліктілік) бойынша техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі (орта арнайы, орта кәсіптік) білім, жұмыс өтіліне талап қойылмайды немесе жалпы орта білімі және мамандығы бойынша жұмыс өтілі кемінде 1 жыл.

**Техник-бағдарламашы:** тиісті мамандық (біліктілік) бойынша техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі (орта арнайы, орта кәсіптік) білім, жұмыс өтіліне талап қойылмайды.

**Жауапты хатшы:** жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және жұмыс өтілі кемінде 3 жыл.

**Жауапты хатшының орынбасары:** жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және жұмыс өтілі кемінде 1 жыл.

**Инженер-технолог:** тиісті кадрлар даярлау бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, жұмыс өтіліне талап қойылмайды немесе тиісті мамандық (біліктілік) бойынша техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі (орта арнайы, орта кәсіптік) білім және I санатты техник лауазымында кемінде 3 жыл жұмыс стажы болуы тиіс.

**Сату және сатып алу жөніндегі менеджер** кадрлар даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, мамандығы бойынша жұмыс өтілі кемінде 3 жыл.

**Бас кітапханашы:** педагогикалық ғылымдар (гуманитарлық пәндер, тіл және әдебиет бойынша) және/немесе өнер және гуманитарлық ғылымдар (гуманитарлық ғылымдар, тілдер және әдебиет) және/немесе әлеуметтік ғылымдар, журналистика және ақпарат, техникалық ғылымдар (IT бағыттар) бағыттар бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және жұмыс өтілі кемінде 3 жыл.

**Кітапханашы:** педагогикалық ғылымдар (гуманитарлық пәндер, тіл және әдебиет бойынша) және/немесе өнер және гуманитарлық ғылымдар (гуманитарлық ғылымдар, тілдер және әдебиет) және/немесе әлеуметтік ғылымдар, журналистика және ақпарат, техникалық ғылымдар (IT бағыттар) бағыттар бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, жұмыс өтіліне талап қойылмайды.

**Әдіскер:** педагогикалық ғылымдар (гуманитарлық пәндер, тіл және әдебиет бойынша) және/немесе өнер және гуманитарлық ғылымдар (гуманитарлық ғылымдар) және/немесе әлеуметтік ғылымдар, журналистика және ақпарат бағыттары бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және мамандығы бойынша кемінде 3 жыл жұмыс өтілі.

**Прораб:** кадрларды даярлаудың тиісті бағыты бойынша жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім және құрылыстағы маман лауазымындағы жұмыс өтілі кемінде 3 жыл немесе тиісті мамандық (біліктілік) бойынша техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі (орта арнайы, орта кәсіптік) білім және құрылыстағы маман лауазымында кемінде 5 жыл жұмыс өтілі.

**Сапа жөніндегі менеджер:** тиісті кадрлар даярлау бағыты бойынша жұмыс стажына талап қоймастан жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білімі немесе тиісті мамандық (біліктілік) бойынша техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі (орта арнайы, орта кәсіптік) білімі және I санатты техник лауазымында кемінде 3 жыл жұмыс стажы болуы тиіс.

**Бас ғалым хатшы:** жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білім, ғылыми дәреже, ғылыми еңбектер болу, ғылыми және ұйымдастырушылық жұмыс өтілі кемінде 5 жыл; ғылыми хатшы лауазымына 3 жыл мерзімге дейін тиісті білім саласындағы ғылыми дәрежесі жоқ, аталған жұмыс тәжірибесі бар жоғары білікті мамандар тағайындалуы мүмкін.

### **Өзгерістерді тіркеу парағы**

Өзгерістің реттік нөмірі	Құжаттың бөлімі, тармағы	Өзгерістің түрі (ауыстыру, жою, қосу)	Хабарлама нөмірі мен күні	Өзгеріс енгізілді	
				Күні	Аты-жөні, қолы, лауазымы